









发展需要的质量体系和控制与评价机制,制定农村劳动力职业技能培训相应的制度规范标准,实行全过程控制,促进职业技能培训总体质量水平的提高。

(5)建立农村人力资源开发体系 确保农村人力资源有效利用 建立健全农村劳动力人力资源开发体系,是全面提高农村富余劳动力素质,增加就业机会,促进农村富余劳动力转移的重要举措。这是一项涉及面广、实用性强、难度系数大的社会系统工程,只有在政府的统一领导下,形成政府主导、部门合作、社会参与的农村劳动力培训体系,以城乡各类教育培训资源为载体,根据劳动力市场需要确定农村劳动力资源开发的数量和结构,全面规划,有重点实施,分阶段推进,建立上下沟通、左右协调、远近结合、城乡一体的农村劳动力教育培训体系,实现城乡培训、培训就业一体化,确保农民教育培训的规范化、制度化,使农村富余劳动力向非农产业和城镇有序转移。

(本栏编辑:卢慧龙)









